

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Participación activa y comunidad	Sub-ámbito	Desarrollo de la comunidad
--------	----------------------------------	------------	----------------------------

Indicador	Desarrollo de los jóvenes en las comunidades	Id	S-DJ-Nivel-5-001
-----------	--	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con instituciones educativas**
Programas de formación, becas, prácticas profesionales o capacitación técnica.
- **Alianzas con organizaciones sociales**
Implementación de programas de desarrollo juvenil y empleabilidad.
- **Convenios con organismos públicos**
Participación en iniciativas de empleo juvenil o educación.
- **Colaboración con empresas o sector privado**
Programas conjuntos de inserción laboral o formación dual.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Reportes de resultados de programas dirigidos a jóvenes.
- Indicadores de empleabilidad, continuidad educativa o desarrollo de habilidades.
- Evidencia de alianzas y convenios establecidos.
- Evaluaciones de impacto en jóvenes participantes.
- Informes de seguimiento de beneficiarios.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Desarrollo de los jóvenes en las comunidades** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en programas de formación, capacitación y alianzas.
- **Productos (outputs):** Número de jóvenes capacitados y programas implementados.
- **Resultados (outcomes):** Mejora en habilidades, acceso a empleo o educación.
- **Impacto:** Incremento en oportunidades, ingresos y desarrollo de los jóvenes.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Incremento en ingresos de jóvenes empleados.**
- **Acceso a educación o formación técnica.**
- **Reducción de desempleo juvenil.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Encuestas a jóvenes participantes.
- Evaluación de cambios en oportunidades y calidad de vida.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en programas juveniles y el valor social generado.